



## PROPYLON

In de Griekse bouwkunst is Propylon de monumentale ingang van een tempel of tempelcomplex. Deze ingang symboliseert de ontmoetingsplaats waar bouwkundigen en aannemers B&U elkaar treffen. Propylon verzorgt arbeidsbemiddeling van bouwkundigen op M.T.S-, H.T.S.- of T.U.niveau. Propylon bemiddeld alleen maar in kaderfuncties binnen de aannemerij B&U. Onze medewerkers die de arbeidsbemiddeling uitvoeren hebben een aannemers B&U achtergrond en/of zijn verder gespecialiseerd in arbeidsrecht en werving & selectie. De functies en de projecten van onze opdrachtgevers zijn voor ons bekend terrein.



## landelijk actief

Propylon is landelijk actief. Met name in de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht, Flevoland, Gelderland en Noord-Brabant, waar wij beschikken over diverse gesprekslocaties.

In veel provincies zijn wij bekend met de lokale (arbeids-)markt en kunnen wij onze kandidaten en opdrachtgevers aan elkaar voorstellen.

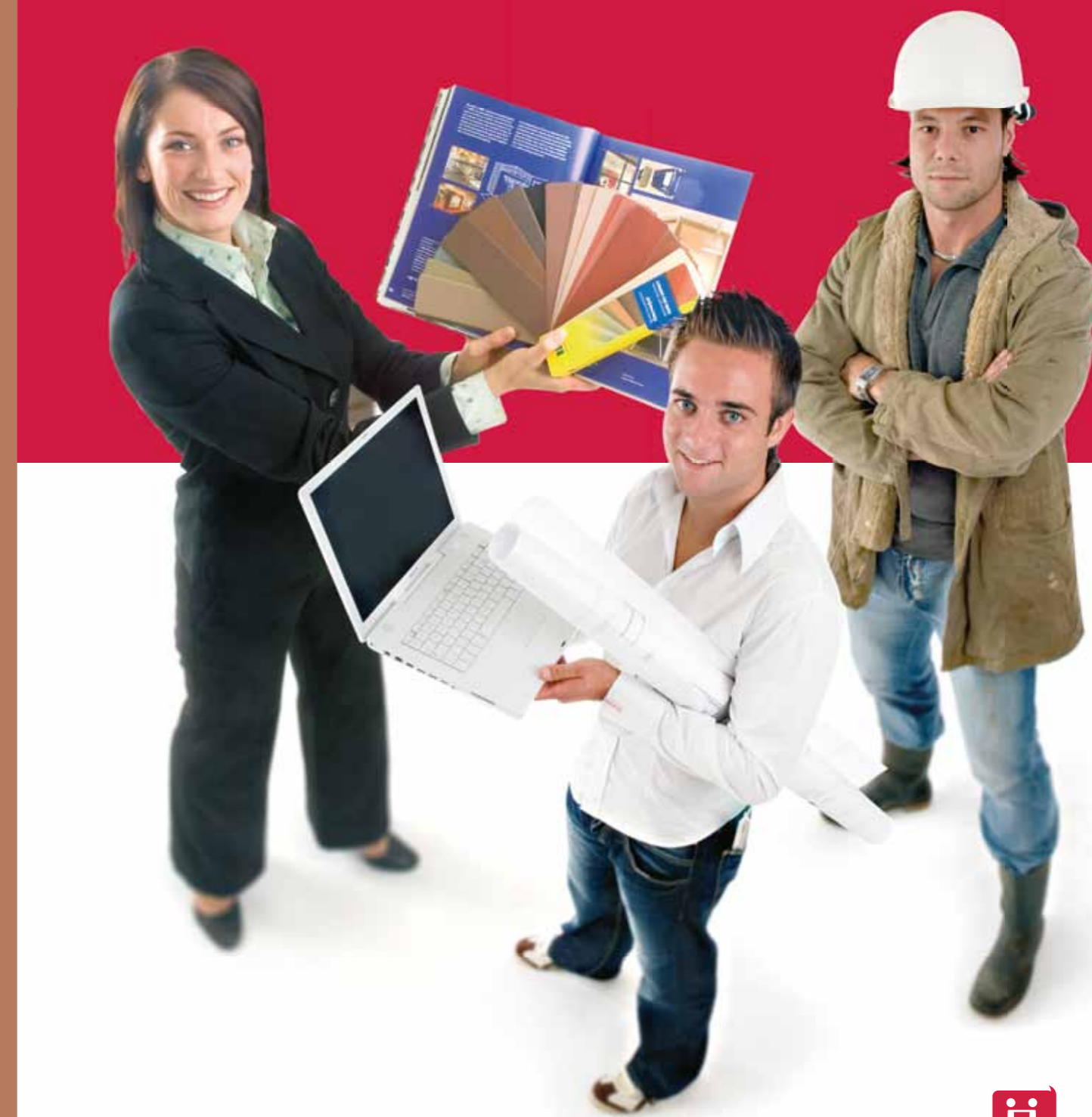
Bent u op zoek naar kaderpersoneel binnen de aannemerij B&U? Neem dan contact met ons op.

Voor meer informatie kunt u kijken op [www.propylon.nl](http://www.propylon.nl). U kunt zich op onze site ook aanmelden voor onze e-mailservice, waarbij u periodiek een overzicht met beschikbare bouwkundigen van ons ontvangt.

○ Gesprekslocatie



## detachering, werving en selectie



**PROPYLON**

kaderpersoneel voor de aannemerij (B&U)

Propylon BV | Belder 80 c | Postbus 278, 4700 AG Roosendaal | T: 0165-561188 | F: 0165-551977 | [info@propylon.nl](mailto:info@propylon.nl) | [www.propylon.nl](http://www.propylon.nl)

[www.propylon.nl](http://www.propylon.nl)

## kandidaten

Als bouwbedrijf B&U bent u voor bouwkundig personeel vanaf MTS niveau bij Propylon aan het juiste adres. Propylon heeft ervaren, minder ervaren en net afgestudeerde bouwkundigen in dienst voor detachering en bemiddelt

jaarlijks vele bouwkundige op basis van werving & selectie. Propylon selecteert vanuit de eigen bouwkundige achtergrond kandidaten op basis van vele aspecten. Een aantal van die aspecten zijn: opleidingen,

werkervaring, interesses, motivatie, mentaliteit, vaardigheden etc. Door onze landelijke werking hebben wij vaak kandidaten uit uw directe regio beschikbaar.

## kennismaking

Van iedere kandidaat wordt door ons na een uitgebreid gesprek een profiel schets gemaakt. Indien u naar aanleiding van de profiel schets geïnteresseerd bent in de kandidaat wordt de kandidaat hierover geïnformeerd. Als de kandidaat naar aanleiding van de vacature en

uw bedrijfsprofiel geïnteresseerd is, organiseren wij een kennismakingsgesprek bij uw bedrijf. Voorafgaand aan het eerste gesprek worden de tarieven en werkwijze van Propylon schriftelijk aan u bevestigd. In hoofdlijnen kunt u kiezen uit drie mogelijkheden, te weten:

plaatsing van een kandidaat op basis van detachering, directe arbeidsbemiddeling of op basis van werving en selectie. Propylon streeft ernaar maatwerk te leveren, zodat onze kandidaat en u als opdrachtgever tevreden bent en een prettige en succesvolle samenwerking ontstaat.



Zoekt u tijdelijke versterking voor uw organisatie of bent u op zoek naar een vaste medewerker, maar wilt u deze wat langer kunnen beoordelen alvorens een vaste arbeidsovereenkomst aan te gaan. Dan is detachering bij uitstek een geschikte manier om de juiste medewerker op de juiste plek te krijgen. Bij detachering betaalt u alleen de gewerkte uren, dus niet tijdens ziekte of verlof. Na de detacheringperiode kan onze medewerker rechtstreeks bij u in dienst komen, indien beide partijen dit wensen.

## detachering

In de overeenkomst hanteren wij een proeftijd van een maand waarin zowel u als opdrachtgever, maar ook onze medewerker op ieder moment kan opzeggen, daarna wordt een opzegtermijn gehanteerd. Het is mogelijk om de overeenkomst eventueel te verlengen. Propylon neemt een belangrijk deel van de zorg voor het personeel van u over. Werven, voorselectie, organiseren van gesprekken, administratieve werkzaamheden rondom salaris, ziekte en verlof etc. Het is de zorg van Propylon.

## bemiddeling

Naast detachering bestaat er ook de mogelijkheid van directe arbeidsbemiddeling, hierbij komt de kandidaat rechtstreeks bij u in dienst. De kandidaat komt dan uit het kandidatenbestand van Propylon, dit in tegenstelling tot werving & selectie waarbij de kandidaat specifiek voor uw vacature wordt geworven en geselecteerd middels gerichte advertenties.



## werving & selectie

Het werven en selecteren van geschikte kandidaten voor een bepaalde vacature, waarbij een directe arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en de opdrachtgever tot stand komt, behoort ook tot de werkzaamheden van Propylon. Middels advertenties gericht op deze specifieke vacature binnen uw organisatie worden kandidaten uitgenodigd te reageren. De kandidaten die op deze vacature reageren, worden door ons geselecteerd op basis van een profiel-

schets (met u samengesteld). De geschikte kandidaat of kandidaten worden (na een oriënterend gesprek) vervolgens aan u voorgesteld. Daarna vinden er nog enkele vervolgesprekken plaats, ook het laten testen van de kandidaten behoort tot de mogelijkheden. Als deze van beide kanten positief verlopen, is de weg vrij voor een arbeidsovereenkomst.

## opleiding & advies

Propylon begeleidt en adviseert kandidaten en opdrachtgevers vanaf de kennismaking tot en met het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst. Kandidaten die bij Propylon in dienst zijn kunnen middels een studieovereenkomst diverse vakgerichte cursussen en opleidingen volgen.

Door de deskundigheid van onze bemiddelaars, die zelf een bouwkundige achtergrond hebben, zijn wij in staat onze kandidaten secuur en correct te selecteren op uw eisen en wensen.

Wilt u meer informatie of een persoonlijk kennismaking dan staan wij u graag te woord.

