



PROPYLON

In de Griekse bouwkunst is Propylon de monumentale ingang van een tempel of tempelcomplex. Deze ingang symboliseert de ontmoetingsplaats waar bouwkundigen en aannemers B&U elkaar treffen. Propylon verzorgt arbeidsbemiddeling van bouwkundigen op M.T.S-, H.T.S.- of T.U.niveau. Propylon bemiddelt alleen maar in kaderfuncties binnen de aannemerij B&U. Onze medewerkers die de arbeidsbemiddeling uitvoeren hebben een aannemers B&U achtergrond en/of zijn verder gespecialiseerd in arbeidsrecht en werving & selectie. De functies en de projecten van onze opdrachtgevers zijn voor ons bekend terrein.

landelijk actief

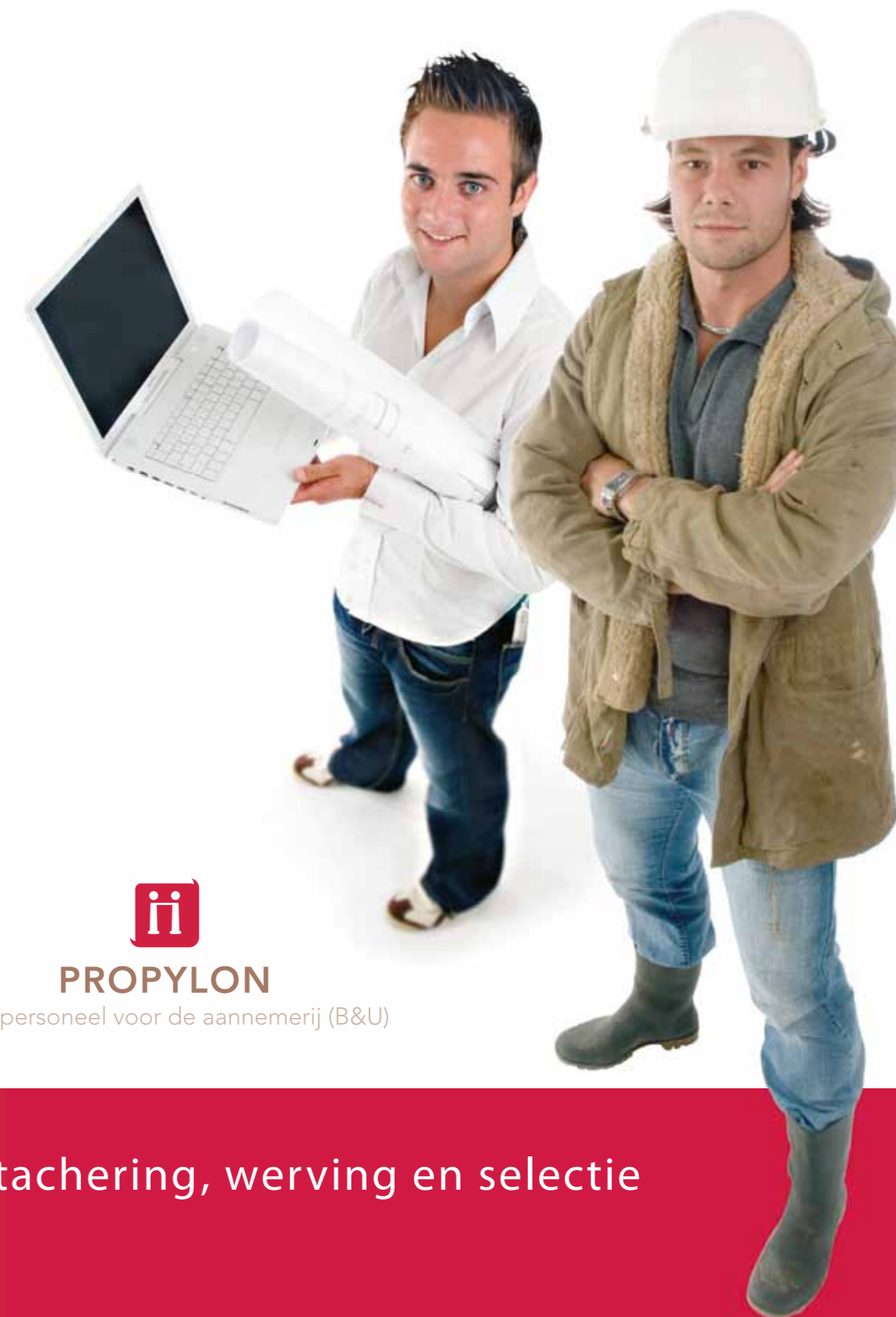
Propylon is landelijk actief. Met name in de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht, Flevoland, Gelderland en Noord-Brabant, waar wij beschikken over diverse gesprekslocaties.

In veel provincies zijn wij bekend met de lokale (arbeids-)markt en kunnen wij onze kandidaten en opdrachtgevers aan elkaar voorstellen.

Bent u op zoek naar een passende baan (voor tijdelijk of vast dienstverband)? Neem dan contact met ons op.

Voor meer informatie kunt u kijken op www.propylon.nl. U kunt zich op onze site ook aanmelden voor onze e-mailservice met actuele bouwkundige vacatures bij u in de regio.

○ Gespreklocatie



PROPYLON

kaderpersoneel voor de aannemerij (B&U)

detachering, werving en selectie

aanmelden

Als u op zoek bent naar een nieuwe uitdagende functie binnen de aannemerij B&U of u bent gereed met uw studie (MTS, HTS of TU met afstudeerrichting bouwkunde), dan bent u bij Propylon aan het juiste adres.

Aanmelden is mogelijk via het aanmeldingsformulier op onze website, maar u kunt ons ook bellen of een brief met uw cv toesturen.

Propylon selecteert kandidaten op basis van vele aspecten. Een aantal van die aspecten zijn: opleidingen, werkervaring, interesses, motivatie, mentaliteit, vaardigheden, etc.



kennismaking

Met een geschikte kandidaat wordt een kennismakingsgesprek gevoerd. In dit gesprek stellen wij de kandidaat de organisatie Propylon voor.

Het gesprek vindt plaats op één van de gespreks-locaties bij de kandidaat in de buurt. In het gesprek komt de cv van de kandidaat uitgebreid aan bod, maar ook de wensen, interesses en verwachtingen van de kandidaat worden besproken. Propylon geeft vervolgens een

reëel beeld van de mogelijkheden en een advies.

Vervolgens wordt er van de kandidaat een profielschets gemaakt, deze wordt vergeleken met de profielschetsen van onze opdrachtgevers. Mochten de profielschetsen op elkaar aansluiten, dan wordt de beschikbare vacature(s) aan de kandidaat voorgelegd. De kandidaat bepaalt uiteindelijk zelf of hij/zij interesse heeft in een kennismakingsgesprek bij onze opdrachtgever.

detachering

Bij detachering komt de kandidaat bij Propylon in dienst en wordt hij/zij gedetacheerd bij één van onze opdrachtgevers. Een ideale manier om met verschillende bedrijven en/of functies kennis te maken.

Er zijn twee mogelijkheden: Detachering voor bepaalde tijd: dit is vaak een arbeidsovereenkomst voor een half jaar of één jaar, met de doelstelling om daarna (als de kandidaat en de opdrachtgever dit wensen) een directe arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever.

Detachering voor onbepaalde tijd: dan is de kandidaat in vaste dienst van Propylon en wordt de kandidaat telkens gedetacheerd bij verschillende opdrachtgevers. Propylon houdt tijdens de detachering regelmatig contact met de medewerker en opdrachtgevers om te evalueren of alles naar wens verloopt.

arbeidsbemiddeling

Ook is het mogelijk dat een kandidaat of opdrachtgever de voorkeur heeft voor een directe arbeidsovereenkomst (dus rechtstreeks bij onze opdracht-

gever in dienst). In dit geval spreek je van directe arbeidsbemiddeling.

Ook in dit traject begeleidt

Propylon de kandidaat tijdens de sollicitatiegesprekken, de salarisonderhandelingen en beoordeling van de arbeidsovereenkomst.

werving & selectie

Werving & selectie houdt in dat Propylon van een opdrachtgever een specifieke opdracht krijgt om voor hun organisatie een bepaalde kandidaat te zoeken. Dit gebeurt door werving middels advertenties gericht op deze specifieke vacature. De kandidaten die op deze vacature reageren worden door ons geselecteerd.

Kandidaten die voldoen aan de profielschets worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek en vervolgens geselecteerd voor een kennismakingsgesprek met onze opdrachtgever. Als alles positief verloopt is de weg vrij voor een arbeidsovereenkomst rechtstreeks bij onze opdrachtgever.



opleiding & advies

Propylon begeleidt en adviseert kandidaten vanaf de aanmelding tot en met het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst. Propylon adviseert over: functie, vacature, opdrachtgever, doorgroeimogelijkheden, salaris, arbeidsvoorwaarden, opleidingen etc.

Kandidaten die bij Propylon in dienst zijn kunnen middels een studieovereenkomst diverse vakgerichte cursussen en opleidingen op MBO en HBO volgen.